

## ÍNDICE

|                                                                                                |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ABREVIATURAS.....                                                                              | V         |
| INTRODUCCIÓN.....                                                                              | 1         |
| <b>CAPÍTULO I: NOCIONES GENERALES SOBRE LAS REMUNERACIONES EN EL DERECHO DEL TRABAJO .....</b> | <b>5</b>  |
| 1. CONSIDERACIONES GENERALES SOBRE LAS REMUNERACIONES Y SU IMPORTANCIA JURÍDICA .....          | 7         |
| 2. ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA REGULACIÓN DE LAS REMUNERACIONES? LA EVIDENCIA HISTÓRICA .....    | 10        |
| 3. EL DERECHO A LA JUSTA RETRIBUCIÓN .....                                                     | 14        |
| 3.1. Antecedentes históricos .....                                                             | 14        |
| 3.2. Regulación internacional sobre el derecho a la justa retribución .....                    | 15        |
| 4. EL INGRESO MÍNIMO MENSUAL .....                                                             | 23        |
| 4.1. ¿Por qué debe existir un ingreso mínimo?.....                                             | 23        |
| 4.2. Regulación internacional .....                                                            | 26        |
| 4.3. La regulación del ingreso mínimo mensual en Chile .....                                   | 28        |
| A) Pago proporcional del ingreso mínimo mensual a los trabajadores a tiempo parcial .....      | 32        |
| <b>CAPÍTULO II: LA REGULACIÓN DE LAS REMUNERACIONES EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO .....</b>         | <b>39</b> |
| 1. CONCEPTO LEGAL DE REMUNERACIONES .....                                                      | 41        |
| 1.1. Análisis del artículo 41 del Código del Trabajo .....                                     | 43        |

|                                                                                 |     |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1.2. Asignaciones no constitutivas de remuneración .....                        | 45  |
| A) Otras asignaciones no remuneracionales: la propina.....                      | 52  |
| 2. CONCEPTOS ESPECIALES DE REMUNERACIÓN.....                                    | 53  |
| 3. LOS PRINCIPIOS INFORMADORES DE LAS REMUNERACIONES .....                      | 61  |
| 3.1. Principio de integridad.....                                               | 61  |
| 3.2. Principio retributivo.....                                                 | 62  |
| 3.3. Principio de igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres.....       | 64  |
| 3.4. Principio de certeza .....                                                 | 71  |
| 3.5. Principio de intangibilidad.....                                           | 75  |
| 4. FORMAS NOMINADAS O TÍPICAS DE REMUNERACIÓN .....                             | 76  |
| 4.1. El sueldo o sueldo base.....                                               | 77  |
| A) Jurisprudencia de la Dirección del Trabajo sobre el concepto de sueldo ..... | 80  |
| B) El sueldo base equivalente al ingreso mínimo mensual .....                   | 82  |
| 4.2. El sobresueldo.....                                                        | 84  |
| A) Base de cálculo del sobresueldo .....                                        | 86  |
| 4.3. La comisión .....                                                          | 89  |
| 4.4. La participación .....                                                     | 92  |
| 4.5. La gratificación .....                                                     | 93  |
| A) Empresas obligadas al pago de gratificaciones legales .....                  | 95  |
| B) Formas de pago de la gratificación legal .....                               | 98  |
| C) Anticipos y oportunidad de pago de la gratificación .....                    | 102 |
| 4.6. La semana corrida.....                                                     | 104 |
| A) Base de cálculo .....                                                        | 107 |
| CAPÍTULO III: LA PROTECCIÓN DE LAS REMUNERACIONES .....                         | 115 |
| 1. INTRODUCCIÓN.....                                                            | 117 |
| 2. GARANTÍAS CON RELACIÓN AL PAGO .....                                         | 118 |
| 2.1. Forma de pago de las remuneraciones.....                                   | 118 |
| 2.2. Periodicidad del pago de las remuneraciones.....                           | 120 |
| 2.3. Lugar y oportunidad de pago de las remuneraciones .....                    | 122 |
| 3. GARANTÍAS FRENTE AL EMPLEADOR .....                                          | 123 |
| 3.1. Descuentos de remuneraciones.....                                          | 123 |
| 3.2. Reajustabilidad e interés de las remuneraciones adeudadas.....             | 128 |

3.3. Publicidad del pago de las remuneraciones..... 129

4. GARANTÍAS EN RELACIÓN CON LOS ACREEDORES DEL EMPLEADOR..... 131

5. GARANTÍAS FRENTE A TERCEROS..... 134

6. GARANTÍAS EN RELACIÓN CON LA FAMILIA DEL TRABAJADOR..... 136

BIBLIOGRAFÍA ..... 139