

ESTUDIOS DE DERECHO INFORMÁTICO
RENATO JAVIER JIJENA LEIVA
DIRECTOR

LA PROTECCIÓN Y EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

NICOLAS GUZMAN VEGA
FRANCISCO VERDUGO JAÑA



Eh Editorial Hammurabi®

ÍNDICE

PRESENTACIÓN DE LA COLECCIÓN	11
---	-----------

PARTE I

“LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR VERSUS EL EJERCICIO DE LAS FACULTADES DE DIRECCIÓN Y CONTROL DEL EMPLEADOR”

NICOLÁS GUZMÁN

INTRODUCCIÓN E IDEAS PRELIMINARES	19
--	-----------

CAPÍTULO PRIMERO

DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR Y PROTECCIÓN DE LA PRIVACIDAD E INTIMIDAD. PELIGROS LATENTES Y TAREAS PENDIENTES

1. DATOS PERSONALES EN GENERAL Y DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR EN PARTICULAR. CONSTRUCCIÓN DE UN CONCEPTO Y DE SUS ELEMENTOS ESENCIALES	23
2.1. Datos personales y selección de los trabajadores.	34
2.2. Datos personales obtenidos durante la relación laboral, tratamiento, y eventual uso como antecedente para poner término a la misma	39
2.3. Alternativas de protección del trabajador	43

CAPÍTULO SEGUNDO

VIDEOVIGILANCIA EMPRESARIAL Y CONTROL EN EL USO DEL CORREO ELECTRÓNICO EN LA EMPRESA. CONFLICTOS CON LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR

1. LA VIDEOVIGILANCIA COMO MEDIO DE CONTROL DE LAS ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES, POR PARTE DE LOS EMPLEADORES. CONCEPCIÓN DEL REGISTRO AUDIOVI- SUAL OBTENIDO COMO DATOS DE CARÁCTER PERSONAL. RIESGOS ASOCIADOS AL TRATAMIENTO DE TALES REGIS- TROS	49
1.1. Contexto actual. Ventajas y desventajas del uso de sistemas de video- vigilancia dentro y fuera de la empresa	49
1.2. La cuestión de la videovigilancia como un ejercicio lícito de las facul- tades de control del empleador. Límites a la videovigilancia	54

1.3. Videovigilancia versus protección de datos. La necesidad de un ordenamiento jurídico coherente con el respeto a la intimidad de los trabajadores	58
2. CONTROL DEL USO DE CASILLAS DE CORREO ELECTRÓNICO EN EL LUGAR DE TRABAJO Y DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR. ANTECEDENTES E IDEAS RELEVANTES. CONFLICTO CON EL DERECHO A LA INTIMIDAD DE LOS TRABAJADORES	64
2.1. El correo electrónico en la empresa. Contexto actual	64
2.2. Mecanismos concretos de control. Licitud de tales mecanismos a la luz del respeto a la intimidad del trabajador	66
2.3. Casilla electrónica corporativa, versus casilla electrónica privada. Alcances de esta distinción	72
2.4. Análisis de la regulación en nuestro ordenamiento jurídico. Realidad en el Derecho comparado	75

CAPÍTULO TERCERO

ASPECTOS FINALES Y CONCLUSIONES. HACIA UNA PROTECCIÓN COHERENTE DE LOS DATOS PERSONALES DE LOS TRABAJADORES

1. PROPUESTA NORMATIVA EN MATERIA DE VIDEOVIGILANCIA EMPRESARIAL: UN "GRAN HERMANO" RESPETUOSO DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES	85
2. PROPUESTAS NORMATIVAS EN MATERIA DE CONTROL DEL USO DE CORREO ELECTRÓNICO	89
3. MIRANDO HACIA EL FUTURO Y MÁS ALLÁ DE NUESTRO TRABAJO. LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES ¿PUEDE CONCEBIRSE COMO UN DERECHO FUNDAMENTAL EN SÍ MISMO?	93
CONCLUSIONES	97
BIBLIOGRAFÍA	101

PARTE II

"LOS PRINCIPIOS, DERECHOS Y DEBERES CONTEMPLADOS EN LA LEGISLACIÓN COMPARADA Y EN LA LEY 19.628, SOBRE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES"

FRANCISCO VERDUGO

INTRODUCCIÓN	107
--------------------	-----

CAPÍTULO I

LOS PRINCIPIOS, DERECHOS DEL TITULAR DE DATOS Y DEBERES DEL RESPONSABLE DE DATOS, EN LA LEGISLACIÓN COMPARADA

1. CONVENIO 108 DEL CONSEJO DE EUROPA, DE 1981	109
1.1 Principio de calidad de los datos	110
1.2 <i>Principio de seguridad de los datos</i>	112

2. LEY ORGÁNICA 5/1992, DE 29 DE OCTUBRE, DE REGULACIÓN DEL TRATAMIENTO AUTOMATIZADO DE LOS DATOS DE CARÁCTER PERSONAL	113
2.1 Principio de calidad de los datos	114
2.2 Derecho de información en la recogida de datos y principio de consentimiento del afectado	116
2.3 Principio de seguridad de los datos y deber de secreto	118
3. DIRECTIVA 95/46/CE DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO, DE 24 DE OCTUBRE DE 1995, RELATIVA A LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS FÍSICAS EN LO QUE RESPECTA AL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES Y A LA LIBRE CIRCULACIÓN DE ESTOS DATOS	120
3.1 Principios relativos a la calidad de los datos	120
3.2 Principios relativos a la legitimación del tratamiento de datos (principio del consentimiento)	123
3.3 Tratamiento de categorías especiales de datos - Principio de seguridad en los tratamientos de datos personales	125
4. RESOLUCIÓN DE MADRID, DE 2009: ESTÁNDARES INTERNACIONALES SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y PRIVACIDAD	126
4.1 Principio de lealtad y legalidad	127
4.2 Principio de finalidad	128
4.3 Principio de proporcionalidad	130
4.4 Principio de calidad	131
4.5 Principio de transparencia	132
4.6 Principio de responsabilidad	134
4.7 Principio general de legitimación	135
5. REGLAMENTO GENERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS, DE 2018	136
5.1 Principio de licitud, lealtad y transparencia	137
5.2 Principio de limitación de la finalidad	139
5.3 Principio de minimización de datos	140
5.4 Principio de Exactitud	141
5.5 Principio de limitación del plazo de conservación	142
5.6 Principio de integridad y confidencialidad	143
5.7 Principio de responsabilidad proactiva	145

CAPÍTULO II

LOS PRINCIPIOS, DERECHOS DEL TITULAR DE DATOS Y DEBERES DEL RESPONSABLE DE DATOS, EN LA LEY 19.628

1. PRINCIPIO DE FINALIDAD	148
1.1 Referencias al principio de finalidad en la ley	151
1.2 ¿Derecho al olvido?	155

1.3 Contraste con la legislación comparada 156

2. PRINCIPIO DE CONSENTIMIENTO DEL TITULAR DE LOS DATOS 157

2.1 Contraste con la legislación comparada 160

3. PRINCIPIO DE GRATUIDAD EN EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS 161

3.1 Contraste con la legislación comparada 163

4. PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA 163

4.1 Contraste con la legislación comparada 164

5. PRINCIPIO DE CALIDAD DE LOS DATOS 165

5.1 Contraste con la legislación comparada 170

6. PRINCIPIO DE SEGURIDAD Y CONFIDENCIALIDAD DE LOS DATOS 171

6.1 Contraste con la legislación comparada 174

7. PRINCIPIO DE RESPONSABILIDAD 175

7.1 Contraste con la legislación comparada 177

CONCLUSIONES 179

BIBLIOGRAFÍA 185